

FECEN

FUNDACION EDUCATIVA CERREJON
COLEGIO ALBANIA
NIT 800.100.796-5

INFORME DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACION DE FECEN A LA JUNTA DIRECTIVA 2020

Señores JUNTA Directiva

En cumplimiento a los Estatutos de la Fundación y de conformidad con lo establecido en el artículo 446 del Código de Comercio y los artículos 45, 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la ley 603 del 27 de julio de 2000 a continuación, este documento describe la gestión realizada por FECEN – Colegio Albania, donde se da cuenta, de manera general, sobre nuestra tarea educativa y la labor que realizan los equipos académico y administrativo de la institución.

En el documento se hace referencia a acciones correspondientes al año calendario 2020 y a hechos relevantes ocurridos en fechas previas para contextualizar nuestro desempeño actual.

Fundación Educativa CERREJON - FECEN

Durante el año calendario Enero a Diciembre del 2020 FECEN continuó desarrollando sus operaciones bajo el marco establecido desde su constitución en el año 1997, el cual consiste en planear, organizar y adelantar toda clase de servicios y/o actividades educativas y culturales, investigativas y en general la realización de atender la educación pre-escolar, primaria y secundaria de los hijos de los empleados de CERREJON, FECEN y de las personas que CERREJON autorice de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

La principal fuente de ingresos de FECEN la constituye la donación en efectivo que recibe de su Fundador, CERREJON, y de los dineros por concepto de matrículas y pensiones mensuales, que se reciben por parte de los padres y acudientes de los alumnos del Colegio Albania por los servicios educativos que reciben sus hijos.

De acuerdo con los términos del contrato 3MI207RH firmado entre CERREJON y FECEN, la Fundación prepara y presenta a CERREJON una factura mensual por el valor total de los gastos de operación del mes inmediatamente anterior, menos los ingresos recibidos por pensiones mensuales y matrícula.

Incidencia de la Pandemia por el Coronavirus COVID-19

FECEN se vio muy afectada por la pandemia del Coronavirus COVID-19, por las acciones de prevención necesarias, consistentes en el aislamiento total de todo el personal docente y administrativo del colegio, al igual que la necesidad de migrar a los alumnos a clases virtuales desde mediados del mes de Marzo 2020.

A continuación relacionamos las acciones e impactos que se manejaron durante el año 2020 con motivo de la pandemia:

- **Resoluciones y Decretos Gubernamentales**

Siguiendo los direccionamientos de cada una de las entidades, Ministerio de Salud y Ministerio de Educación, FECEN preparó los correspondientes protocolos para crear ambientes seguros para reducir la propagación del virus en las instalaciones del Colegio Albania.

En Mayo se preparó el protocolo de bioseguridad y se brindó al personal el entrenamiento correspondiente. En el mes de Octubre empezó a trabajar en forma presencial personal de Servicio Generales, para dar inicio a las labores de estandarización de las instalaciones del colegio.

En Noviembre 23 el Municipio de Albania emitió las guías para la elaboración de los protocolos de educación en alternancia; y en Diciembre 4 el Colegio Albania envió a las Secretarías de Educación y de Salud del Municipio de Albania el protocolo para el modelo de Alternancia en las instalaciones del colegio.

- **Clases Curriculares**

Los estudiantes continuaron recibiendo las clases curriculares, siguiendo en el esquema de los seis días, pero cambiando los horarios de clase y asignaturas a la modalidad de tres clases virtuales, dos en la mañana y una por la tarde, a cambio de las 6 o 7 que recibían presencialmente en las instalaciones del colegio. Este cambio obedece a una mejor efectividad en la enseñanza y el aprendizaje, al asignar un tiempo mayor y continuo dedicado a una asignatura.

El pensum académico del año escolar 2019-2020 se completó según los respectivos programas para cada materia y asignatura.

Fue un reto muy grande, pero con el profesionalismo y compromiso de los profesores, asistentes y personal de soporte administrativo del colegio se logró dar cumplimiento a los objetivos curriculares. Es de resaltar la excelente acogida y colaboración de los alumnos y padres de familia en este proceso.

El año escolar 2020-2021 se ha desarrollado desde Agosto en el mismo esquema de clases virtuales con más experiencia y nuevas herramientas para facilitar y hacer más eficientes las clases virtuales, tanto para el profesor en su preparación y enseñanza, como para los alumnos.

▪ **Recurso Humano**

El año escolar 2019-2020 terminó en Junio sin cambio en el número de empleados y alumnos.

El año escolar 2020-2021 empezó con 397 alumnos, 18 menos de los planeados (415), básicamente porque algunos padres avisaron que registrarían a sus hijos cuando se retornara a las clases presenciales. Estos casos se presentaron básicamente en grados inferiores de pre-escolar y primaria.

El plan de 123 empleados para el año escolar 2020-2021 se vio impactado en 15 posiciones, así:

- 6 profesores directos, que por limitantes en el tránsito internacional entre países no pudieron venir hasta Enero 2021; pero fueron contratados con órdenes de servicio.
- 5 asistentes de profesor y extracurriculares de deporte y música, que por su trabajo temporal (no requeridos el 100%) fueron contratados bajo el esquema temporal de orden de servicio.
- 1 empleado de Servicios Generales que no fue requerido durante la virtualidad.
- 3 posiciones de Practicantes SENA que por resoluciones de la misma institución gubernamental, aún está suspendida la necesidad de cubrir esa cuota.

▪ **Recurso Económicos**

Al entrar en virtualidad toda la comunidad educativa, y el no poder hacer uso de las instalaciones físicas del colegio, se suspendieron algunos contratos y compromisos, como por ejemplo el contrato de aseo y cafetería, asistencia a eventos externos curriculares y extracurriculares, papelería, gastos generales, etc.

Menos Col\$411M es el efecto económico de todas las eliminaciones y suspensiones en los gastos de operación, parcialmente contrarrestados por menor número de estudiantes y costos asociados a elementos de bioseguridad.

SITUACION ECONOMICA y FINANCIERA al 31 de Diciembre de 2020 (Cifras en Millones de pesos)

BALANCE			ESTADO DE RESULTADOS		
	Dic. 2020	Dic. 2019		Dic. 2020	Dic. 2019
Activo			Ingresos operacionales	13,009	13,473
Activo corriente	1,795	1,530	Gastos operacionales	(13,053)	(13,455)
Activo no corriente	77	95	Excedente bruto	(44)	18
Total activo	1,872	1,625			
BALANCE			ESTADO DE RESULTADOS		
	Dic. 2020	Dic. 2019		Dic. 2020	Dic. 2019
Pasivo			Otros Ingresos	109	52
Pasivo corriente	1,195	948	Otros egresos	(65)	(69)
Pasivo no corriente	-	-	Excedentes antes de impuestos	-	1
Total pasivo	1,195	948	Provisión impuesto de renta	-	(1)
Fondo Social	677	677	Excedente del ejercicio	-	-
Total Pasivo y Fondo Social	1,872	1,625			

Ante los resultados operacionales reflejados durante el año 2020 y analizando los principales indicadores de gestión, se puede observar que la Fundación mantiene sólidos niveles de liquidez

PERSONAL – RECURSO HUMANO

El Colegio Albania continúa con la certificación de COGNIA (AdvancED - SACS desde 1985) y con la autorización del International Baccalauréate Organization (IBO desde 2011) sigue ofreciendo 15 grados de estudio, distribuidos en 3 niveles:

- PYP (Programa de Años Primarios – PAP) cubriendo los grados de Pre-Escolar (Flyers, Pre-Kinder, Kinder y Transición), y 4 niveles de Primaria (1º a 4º grados)
- MYP (Programa de Años Intermedios – PAI) cubriendo 5 niveles de Secundaria Básica (5º a 9º grados)
- DP (Diploma) cubriendo los grados 10º y 11º

El 85% de los estudiantes son residentes en la Unidad Residencial Mushaisa (URM), en donde está localizado el Colegio Albania, y el 15% vive en las poblaciones cercanas y de influencia de las operaciones de CERREJON.

El 91% de los estudiantes son hijos de empleados de CERREJON; el 7% hijos de empleados de FECEN; y el 2% hijos de Terceros relacionados con CERREJON, debidamente autorizados en su momento por la JUNTA.

Período calendario	Año Escolar (AE)	# Alumnos al corte	Empleados (1)	Profesores	Asistentes	Otros Academia	Administración
Ene-Jul 2020	2019-2020 2da mitad	436 (2)	120	64	14	20	22
Ago-Dic 2020	2020-2021 1ra mitad	398	108	57	11	19	21

(1) No incluye temporales con orden de servicio

(2) 21 alumnos del grado Once (11º) se graduaron en Junio 2020

FECEN ha mantenido bajos niveles de rotación de sus empleados: 18.4% con más de 20 años de antigüedad en el Colegio Albania, 34.2% entre 10 y 19 años, 23.7% entre 5 y 9 años, 10.5% entre 3 y 4 años, 7.9% en su segundo año, y 5.3% en su primer año en la institución.

Continuando con el programa de bilingüismo y el multiculturalismo, el número de profesores extranjeros es de 14 (15.6% del total de profesores) en el Año escolar 2020-2021, procedentes de Estados Unidos, Canadá, Inglaterra y Australia.

Tenemos 31 empleados con certificación de estudios en el grado de Master, 60 con estudios profesionales y 22 empleados con grados de nivel Técnico o nivel de secundaria (bachiller).

El 63% del personal empleado son mujeres.

SEGURIDAD

Alineados con nuestro objetivo como lo es operar sin tener accidentes de alumnos y empleados, sostenemos las siguientes actividades:

- Liderazgo visible en las áreas
Caminatas de seguridad de los miembros de la administración en sus áreas de trabajo, involucrando a miembros del COPASST
- Mejoramiento de la madurez de la cultura de seguridad para llegar a un estado de interdependencia (empleados y estudiantes)
Actualizamos el diagnóstico de la cultura de seguridad de FECEN, determinando la línea base y posteriormente definir un plan de acción para continuar mejorando nuestra madurez.
- Comunicación
Mantenemos campañas de comunicación en las distintas áreas, reforzando la necesidad de cumplir todos los controles críticos y elevar alertas de concentración en fechas especiales.
- Reporte e investigación de todos y cada uno de los accidentes presentados durante la jornada regular y extracurricular.

Los principales indicadores de desempeño en seguridad en el año 2020 fueron los siguientes:

- Cero fatalidades de empleados, estudiantes y de contratistas.
- Un (1) accidente reportable de estudiante en el mes de Enero; y ninguno por los días de Febrero y Marzo, antes del inicio de la pandemia por el COVID-19.
- Cero (0) accidentes reportables de empleados.

SALUD

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) antes denominado Programa de Salud Ocupacional, FECEN desarrolló en el año 2020, entre otras, las siguientes actividades y programas que beneficiaron a todos sus empleados y estudiantes del Colegio Albania:

- Notas de salud para prevención en enfermedades generales
- Compra de sillas ergonómicas en el plan de estandarización de los puestos de trabajo
- Exámenes de ingreso y de egreso
- Actualización de la política de Seguridad, Salud, Ambiente y Comunidades
- Exámenes de audiometrías, visimetrías, y valoraciones de voz (elemento indispensable en la actividad de educador / profesor).
- Mediciones de dosimetría en los salones de clase y oficinas.

PRUEBAS ACADEMICAS

La Dirección del Colegio Albania continuó con el programa de evaluación y medida del aprendizaje de los estudiantes mediante la participación en los ejercicios de pruebas académicas a nivel nacional, como es el caso de las pruebas SABER (del ICFES – Ministerio de Educación Nacional) para los grados 9º, 10º y 11º.

- **Pruebas del IBO**

De los veintisiete alumnos de la promoción 2020, veintiuno se registraron para las pruebas de los exámenes del IBO. Las pruebas fueron canceladas por razones del COVID-19, y todos los candidatos recibieron el reconocimiento de aprobados por el IBO.

- **Pruebas SABER 11**

Programadas inicialmente para el Domingo Marzo/22, fueron canceladas debido al COVID-19, y posteriormente se realizaron en el mes de Octubre/2020. Los estudiantes de la promoción 2020 presentaron las pruebas en diferentes localidades, teniendo en cuenta en donde se encontraban haciendo su primer semestre de universidad (la gran mayoría estaba acá en Mushaisa en clases virtuales).

PRESUPUESTO

En el marco dado por el Fundador, continuamos mostrando un alto grado de austeridad en los gastos de operación, al hacer un buen uso de los recursos económicos. COL\$13.118M fue el gasto de operación en el año calendario 2020, 3% menor que el del 2019; mientras que los ingresos por pensiones / matrículas y otros fueron de COL\$4.138M, 6% mayor que el del 2019; para un efecto neto de COL\$237M de pesos menos requeridos a CERREJON.

La donación total de COL\$8.980M recibida en el 2020; es inferior en 8.5% (COL\$831M) al ser comparada con el presupuesto asignado por CERREJON para FECEN.

Adicional a los Col\$411M atribuibles al efecto del COVID-19, están \$152M por menor número de empleados, \$115M por mayor ingreso asociado a recuperaciones de incapacidades y otros; y \$153M a un estricto control en gastos para capacitación, material didáctico, eventos internos y externos, y otros para estar en línea con la solicitud del fundador CERREJON de unos menores gastos en la operación.

La participación porcentual de la donación de CERREJON en los gastos de operación de FECEN, sigue mostrando la tendencia que viene desde el año 2014 con los siguientes valores: 77.99% para el 2014, 76.92% para el 2015, 75.78% para el 2016, 74.12% para el 2017, 73.39% para el 2018, 71.09% para el 2019, llegando al 68.46% en el 2020.

GESTION LEGAL

En la Gestión Legal se destacan los siguientes movimientos durante el año 2020 tanto nuevos como en los procesos y acciones previamente reportados:

- UGPP, se continuó dando respuesta a las inquietudes y cuestionamientos con respecto a la revisión que está haciendo la entidad por el año 2013.
- Querrela laboral, se siguió en el proceso legal con respecto a las pretensiones de un ex empleado que se retiró dentro del período de prueba de los dos meses, en Septiembre 2013.
- Seguimos en el proceso de formalizar la donación del terreno ubicado en el área rural de Hatonuevo a la comunidad de El Cerrito.

Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y de la financiación del terrorismo

Se continuó con la práctica de verificar que los controles diseñados para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo son debidamente aplicados y cumplidos por FECEN.

Información de Interés

FECEN tiene libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, que pueden ejercer sus derechos a llevar a cabo operaciones de “factoring” o constituir garantías, según el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013.

Información Adicional

Se deja constancia de la información exigida por el ordinal tercero del Artículo 446 del Código de Comercio con todos sus detalles.

Remuneraciones percibidas por los directivos de la sociedad durante el año:

A los miembros de la Junta Directiva no se les ha efectuado pagos por ningún concepto.

Perspectivas de la Fundación.

- Mejoras en los resultados de pruebas académicas tanto de nivel nacional como internacional.
- Continuar con el proceso de mantener educación inclusiva y diferenciada.
- Continuar con el programa de mejoramiento del nivel de bilingüismo entre profesores, empleados y alumnos. Soporte especial a nuevos alumnos que vienen de colegios no bilingües.
- Cero fatalidades, reducir los incidentes y accidentes, y un excelente desempeño en seguridad
- Ejecución de convenios y proyectos de gestión académica y social para comunidades de La Guajira.

En 2021 seguiremos fortaleciendo nuestra proyección como aliado clave para el progreso y desarrollo de La Guajira en línea con nuestra visión y objetivos estratégicos y al mismo tiempo, con las prioridades definidas para asegurar nuestra sostenibilidad.

Continuaremos trabajando para lograr el correcto alineamiento de toda la organización en torno a nuestras prioridades, objetivos y estrategias, fortaleciendo nuestra cultura organizacional hacia la capacidad de cambio, la agilidad, la simplicidad, el empoderamiento, la generación de valor y el autocuidado como habilitadores clave para el éxito. Seguiremos esforzándonos para mantener un equipo humano motivado y comprometido para alcanzar los niveles que nos permitan superar los grandes retos que tenemos en el corto y mediano plazo.

FECEN

FUNDACION EDUCATIVA CERREJON
COLEGIO ALBANIA
NIT 800.100.796-5

La administración de la Fundación y sus colaboradores continuaremos actuando con un claro enfoque hacia la generación de valor, la ejecución segura, ética y eficaz de todas nuestras actividades y la búsqueda continua de productividad y eficiencias, en aras de preservar la solidez financiera y la competitividad de la fundación.

El Administrador y la Junta Directiva de FECEN, agradecen a los miembros de la administración, de la academia, colaboradores, contratistas y proveedores en general, el apoyo y la dedicación que nos brindan para el logro de los resultados que hoy presentamos.

Cordialmente,



VICTORIA EUGENIA VENCE CHASSAIGNE
Administrador

Marzo de 2021